
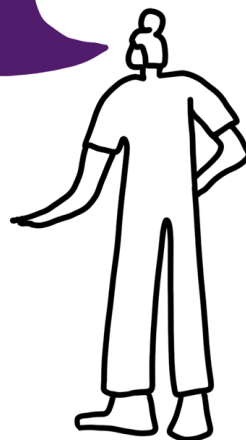




The Leadership and
Wellbeing Observatory



Diálogos em Comportamento Organizacional





Programa

Sexta-feira, 13 de Setembro

9:00 / 9:45

Sessão de Abertura e boas-vindas (E006)

9:45 / 10:30

Keynote (E006)

Jenny Hoobler: Developments in Research on Women's Leadership

10:30 / 11:00

Coffee Break

11:00 / 12:30

Sessão Paralela I

12:30 / 13:15

Keynote (E006)

Miguel Pina e Cunha: Normalized extremeness: Findings from special operations forces in the state of Rio de Janeiro

13:15 / 14:30

Almoço



Programa

Sexta-feira, 13 de Setembro

14:30 / 16:00

Sessão Paralela II

16:00 / 16:30

Coffee Break

16:30 / 18:00

Sessão Paralela III

18:00 / 19:00

PhD e Encontro de início de carreira (E006)

Jenny Hoobler, Miguel Pina e Cunha: From rejection to R&R: What you need to know about publishing in top journals

19:30 / 20:00

Receção Sunset

20:00

Jantar



Programa

Sábado, 14 de Setembro

9:00 / 11:00

Sessão Paralela IV

11:00 / 11:30

Coffee Break

11:30 / 12:15

Keynote (E006)

Leid Zejnilovic: AI, Humans, and Organizations

12:15 / 13:00

Prémio PhD / Fecho do Congresso (E006)



Na Nova School of Business and Economics

Sexta-feira, 13 de Setembro
11:00 / 12:30



Sala E006	Sala E005	Sala E003
<p>Sandra Costa Exploitative working relationships in Healthcare</p>	<p>Francisco Delgado, Sílvia A. Silva, José G. Dias Four-Day Work Week and Its Intention Predictors</p>	<p>Susana Oliveira Competências Emocionais das Lideranças nas Organizações</p>
<p>Aníbal López Of organizational justice and employee intrapreneurship</p>	<p>Teresa Rebelo, Isabel Dórdio Dimas, Marcela Matos, Helena Santos, Daniel Rijo A compassionate mind training intervention for hybrid workers: A feasibility study</p>	<p>Sílvia Lopes, Mariana Araújo, Anabela Rodrigues, Íris M. Oliveira A relação entre as características de trabalho, as valências de trabalho e o bem-estar no trabalho</p>
<p>António Abrantes, Tuba Bakici, Kubra Canhilal Navigating employee voice in enterprise social media: The role of organizational justice and affordances</p>	<p>Lisa Handke, Patrícia Costa, Maria X. Hincapie, Maria X. Hincapie Not even remotely close? A typology and analysis of collaborative hybrid work</p>	<p>Pedro Piedade, Sónia P. Gonçalves O Impacto da Fadiga nas Atitudes de Segurança: a influência dos processos de recuperação e da resiliência organizacional</p>
<p>Miguel Almeida Fernandes, Pedro Neves, Aníbal López The relationship between sharing coworker's errors at work and targeted ostracism</p>	<p>Margarida Pinheiro, Teresa Rebelo, Paulo Renato Lourenço Navigating Team Learning Landscapes in Organizations: A Scoping Review</p>	<p>Gonçalo Pereira, Isabel Dórdio Dimas, Filipe Coelho Trabalho Emocional e Conflito Relacional: O Efeito Mediador da Orientação para o Cliente</p>



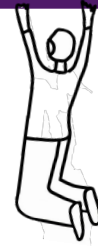
Sexta-feira, 13 de Setembro
14:30 / 16:00



Sala E006	Sala E005	Sala E003
<p>Helena Martins, Sarah Luca Erhard Beyond keeping calm and carrying on: characteristics of leaders in times of crisis</p>	<p>Francisco Cesário, Ana Sabino, Francisca Silveira A relação entre a Motivação para ingressar em Programas de Trainees e o Compromisso Organizacional</p>	<p>Bruno Pinheiro, Teresa Carla Oliveira O papel da Satisfação do Doente para a Gestão Efetiva do Contrato Psicológico: Um Estudo de Caso em Serviços Hospitalares Públicos</p>
<p>Jon Gruda From Coast to Coast, Country to Country: Population-level dark triad traits predict workplace harassment</p>	<p>Francisco Carvalho, André Fonseca, Mário Figueiredo Estratégias de Inovação e Transformação Digital em Data Science: Um Estudo de Caso do Projeto Data Sphere Ministério Público Amazonas</p>	<p>Francisco Carvalho, Teresa Carla Oliveira, Vitor Raposo Governança e atribuições à Gestão Efetiva do Contrato Psicológico: Estudo de caso num Hospital Universitário do Sul da Europa.</p>
<p>Pedro Marques-Quinteiro, Jan B. Schmutz, Mirko Antino, M. Travis Maynard, Walter J. Eppich Teamwork at world's end: a process model of team effectiveness in extreme environments</p>	<p>Madalena Mascarenhas, Vânia Sofia Carvalho, Maria José Chambel Quando a farda está sempre presente: efeitos da segmentação das fronteiras na recuperação e no bem-estar das forças policiais.</p>	<p>Laura Carmona, Cláudia Camilo, Maria José Chambel, Vânia Sofia Carvalho PTSD em Peacekeepers - Um Estudo de Meta-análise</p>
<p>Amélia-Rita Monteiro, Pedro Neves Unpacking How Resilience Fosters Learning from a Conservation of Resources Perspective</p>		<p>Teresa Rebelo, Helena Santos, Juna Almeida, Isabel Dórdio Dimas, Marcela Matos, Daniel Rijo Compassion in organizations: A bibliometric analysis</p>



Sexta-feira, 13 de Setembro
16:30 / 18:00



Sala E006	Sala E005	Sala E003
<p>João Sousa, Pedro Neves Deceitful Bosses at Work: How employees respond to supervisor deception in light of their dark triad traits</p>	<p>Gabriela Pedro Gomes, Arnaldo Coelho, Neuza Ribeiro Exploring the link between sustainable HRM, job resourcefulness, and green performance: Insights from the metal sector in Portugal</p>	<p>Ana Serrão Os liderados na Supervisão Abusiva: Mais do que um Papel Meramente Passivo</p>
<p>Lara Pico, Pedro Neves Abusive Supervision and Coworker Undermining: The Roles of Masculinity Contest Culture and Moral Attentiveness</p>	<p>Daniel Roque Gomes, Neuza Ribeiro, Gabriela Pedro Gomes, Maria João Santos Is “going green” the path to follow in human resources management?: evaluating the impact of sustainable human resources management on performance and turnover intention</p>	<p>Ana Sabino, Francisco Cesário, Marta Penteadó Lado Negro dos Líderes pelos olhos dos liderados: Implicações na Insegurança Laboral e na Intenção de Saída</p>
<p>Karma Lhaden, Isabel Dórdio Dimas, Humberto Rocha Too much or too little: The effects of trust (in)congruity on work engagement and happiness</p>	<p>Joana Lopes, Maria Augusta Reis, Teresa Rebelo How does green organizational culture promote green organizational citizenships behaviors: The role of organizational identification and environmental passion</p>	<p>Catarina Brandão Líderes em desconfinamento: relação com a intenção de turnover, o engagement e a satisfação do trabalho</p>
<p>Luís Miguel Simões, Ana Patrícia Duarte Development and validation of a Responsible Leadership scale</p>	<p>Radek Oros, Samantha Sim, Sebastian Kernbach Studies in Career & Life Design</p>	<p>Camilo Valverde, Arménio Rego O impacto dos líderes que (não) perdoam depende da crença num mundo justo?</p>



Sábado, 14 de Setembro
9:00 / 11:00



Sala E006	Sala E005	Sala E003
<p>Maria João Velez, Ana Junça-Silva, Luís Miguel Simões</p> <p>Why do I feel like an impostor at work? The roles of work alienation, cynicism and work insecurity</p>	<p>Liliana Dias, Rita Alves Feio, Susana Espadaneira</p> <p>Implementing a psychosocial risk assessment using an online web-based tool (PREVEY®) that promotes proactivity and self-efficacy for the mitigation of risks at the workplace.</p>	<p>Bruno Cordeiro, Teresa Carla Oliveira</p> <p>O papel da gestão de recursos humanos na gestão de carreiras: A centralidade do valor humano na nova abordagem de carreira</p>
<p>Miguel Almeida Fernandes, Pedro Neves, Aníbal López</p> <p>The interactive role of empowering leadership dimensions for employee imposter syndrome and error reporting</p>	<p>Susana Oliveira</p> <p>Human League®: Happifying Employee Experience(s)</p>	<p>Anabela Rodrigues, Margarida Veiga, Sílvia Lopes</p> <p>A relação entre estratégias de gestão de conflitos, satisfação no trabalho e inteligência emocional: Estudo com lojistas portugueses</p>
<p>Liliana Dinis, Pedro Neves, Arménio Rego</p> <p>Shedding Light on the Founder's Influence: Development of a Scale to Measure Employees Perceptions of the Founder's Shadow</p>	<p>Paula Senra</p> <p>Psicologia Positiva nas Instituições Europeias - uma chávena de chá quente num dia de Inverno</p>	<p>Sara Agrela, Nuno Santos, João Viseu, Carla Semedo</p> <p>Playful Work Design: A scoping review</p>
<p>Ann-Sophie Hahn, Luis Martinez, Aristides Ferreira</p> <p>What is the Technological and Organizational Impact of Virtual Onboarding on New Employees?</p>	<p>Liliana Dias, Rita Alves Feio, Susana Espadaneira</p> <p>Bounce - Healthy management programme for leaders</p>	<p>Helena Martins, Carlota Freitas</p> <p>The beat in someone's heart: exploring the impact of CPR or Basic Life Support Education on attitudes towards crisis in general</p>
		<p>Dorinda Félix, Isabel Vieira Marques</p> <p>Diversidade e Inclusão nas Organizações</p>



Comissão Organizadora



Pedro Neves
Professor Catedrático



Filipa Castanheira
Professora Catedrática



Inês Rasteiro
Estagiária



Lara Pico
Aluna de Doutoramento



João Sousa
Aluno de Doutoramento



Teresa Aires
Aluna de Doutoramento



WEBSITE



Comissão Científica



Filipa Castanheira
Professora Catedrática



Jenny Hoobler
Professora Catedrática



Miguel Pina e Cunha
Professor Catedrático



Pedro Neves
Professor Catedrático




Rita Cunha
Professora Catedrática





The Leadership and
Wellbeing Observatory



Diálogos em Comportamento Organizacional

